

SOLUTIONS

Ressources Humaines

14^{ème} Salon

des outils et services
dédiés aux dirigeants
d'entreprises, aux
DRH, aux responsables

ACCÈS
GRATUIT

C17

10h à 12h

Pilotage de la performance et rémunération

Cézanne

La mise en œuvre de GPEC nécessite d'anticiper la suite, à savoir le pilotage de la rémunération dans l'objectif d'aligner la performance à la stratégie d'entreprise. La loi du 18 janvier 2005 a poussé les accords sur la GPEC. Maintenant les entreprises sont sur la phase de mise en œuvre via systèmes d'information. Dans ce cadre là il est essentiel d'anticiper la seconde phase qui sera le déploiement via le SIRH de la politique de rémunération (Objectifs/ Rémunération variable, Avantages sociaux, Augmentation individuelles...).

Dans le cadre de cette conférence et d'un projet client nous aborderons :

- Le travail de préparation Cabinet de conseil/entreprise
- Le travail de mise en œuvre du SI Performance éditeur/entreprise
- Le travail d'anticipation Rémunération/alignement à la stratégie de l'entreprise : Performance

■ *Intervenants* : Pascal POIGET, Directeur Général, Asympteo, Conseil en rémunération,
Geoffrey CARPENTIER, Directeur Associé, HR Valley, Conseil RH & Management,
Valérie RAOUL, Responsable formation et SIRH, B.BRAUN,
Thibaut du CLEUZIOU, Cezanne Software France.

-12-

PROGRAMME DES CONFÉRENCES ET ATELIERS 2008